

Na jaką pomoc mogą liczyć pracownicy Stoczni?

biuletyn informacyjny dotyczący
ochrony praw pracowników

USTAWA z dnia 19 grudnia 2008 r. o postępowaniu
kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym
znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego

Szanowni Państwo,

Rozpoczyna się proces przekształceń Stoczni, w których Państwo pracują. Jako Prezes Agencji Rozwoju Przemysłu zwracam się do Was, aby wyjaśnić, na czym będzie on polegał oraz przedstawić informacje, jakie osłony i pomoc będą Państwu przysługiwały.

Nie zostaną Państwo pozostawieni sami sobie. Przyjęta ustawa, która reguluje proces przekształceń Stoczni, była szeroko konsultowana przez rząd ze stoczniowymi związkami zawodowymi. Jednym z najważniejszych jej aspektów była troska o Państwa bezpieczeństwo.

Nie możemy obiecać, że każdy zachowa swoje miejsce pracy. Dlatego w ustawie został zapisany program ochrony pracowników. W ramach tego programu ustawa zapewnia Państwu możliwość dobrowolnego odejścia z pracy połączonego z wypłatą zwolnionego z podatku odszkodowania. Jego wysokość zależeć będzie od stażu pracy danej osoby w przemyśle stoczniowym. Im staż dłuższy, tym odszkodowanie będzie wyższe. Ustawa zapewnia także pomoc w szkoleniach, poszukiwaniu pracy i dofinansowaniu uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

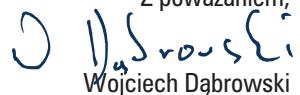
Sytuacja, w której znalazły się Stocznie, oznaczać będzie dla wielu z Państwa konieczność zmiany zatrudnienia oraz przekwalifikowania się. Wiem, że to nie pracownicy ponoszą odpowiedzialność za problemy, które doprowadziły do dzisiejszej sytuacji. Jednak od trudnych decyzji nie uciekniemy – możemy tylko dokładać wszelkich starań, aby koszty społeczne były jak najmniejsze.

Broszura, którą Państwo mają w rękach, zawiera najważniejsze informacje na temat możliwości skorzystania przez Państwa ze świadczeń, jakie daje zawarty w ustawie system ochrony pracowników. Pragnę Państwa zapewnić, że kierowana przeze mnie Agencja Rozwoju Przemysłu dołoży najwyższej staranności, aby przekształcenia Stoczni przeprowadzić skutecznie i w jak najbardziej bezpieczny dla Państwa sposób. Wybrany przez stoczniowe związki zawodowe przedstawiciel pracowników będzie w pełni monitorować proces zmian, aby zapewnić Państwu informacje i niezbędną pomoc. Obiecuję także, że będą Państwo w sposób rzetelny i wyczerpujący informowani o wszystkich ważnych sprawach, w tym przede wszystkim o programie osłonowym.

Broszura, którą dla Państwa przygotowaliśmy, jest pierwszym tego rodzaju materiałem informacyjnym. Jeśli pojawiają się nowe pytania, będziemy niezwłocznie przygotowывали jej kolejne wydania. Uruchomione też zostaną w stoczniach punkty informacyjne i doradcze.

Ze swej strony pragnę zadeklarować, że dołożę wszelkich starań, by proces przekształceń przebiegał z należytym szacunkiem dla pracowników i ich potrzeb oraz w atmosferze dialogu społecznego.

Z poważaniem,



Wojciech Dąbrowski
Prezes Agencji Rozwoju Przemysłu

Ochrona praw pracowników w ustawie stoczniowej

Ustawa zapewnia stocznikom (oraz pracownikom spółek, w których Stocznie posiadają ponad połowę udziałów lub akcji, pod warunkiem, że ich działalność była związana z produkcją stoczniową) **jednorazowe odszkodowanie oraz pakiet usług wspierających znalezienie nowego miejsca pracy opracowany przez Agencję Rozwoju Przemysłu połączony ze świadczeniem wypłacanym co miesiąc przez pół roku.**

Ustawa obejmuje:

- pracowników Stoczni, którzy zostali zatrudnieni na umowę o pracę **nie później niż 31 października 2008 r.**
- pracowników, którzy przeszli do Stoczni po tym terminie, ale
 - bezpośrednio przed rozpoczęciem pracy w Stoczni pracowali w przedsiębiorstwie, które przynajmniej w połowie było własnością Stoczni i którego działalność polegała na świadczeniu usług na rzecz Stoczni
oraz:
 - zostali zatrudnieni na takich samych warunkach, na jakich pracowali w poprzednim przedsiębiorstwie.

Z odszkodowania i wymienionego na wstępie pakietu **nie skorzystają:**

- władze Stoczni (prezes i członkowie zarządu),
- osoby zatrudnione na okres próbny,
- osoby zatrudnione na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- posiadacze prawomocnych orzeczeń stwierdzających nabycie uprawnień do emerytury, którzy ukończyli 65 lat życia w przypadku mężczyzn i 60 lat w przypadku kobiet
- renciści całkowicie niezdolni do pracy w rozumieniu przepisów ZUS,
- pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym, którzy nie zgłosili powrotu z tego urlopu w terminie uzgodnionym ze stoczną w ciągu 7 dni od otrzymania od stoczni pouczenia o takiej możliwości.

Odszkodowania – czyli „program dobrowolnych odejść”

Jaka jest kwota odszkodowania?

Wysokość odszkodowania jest zróżnicowana i zależy od stażu pracy – **Im dłuższy staż pracy, tym większa szansa na skorzystanie z wyższej kwoty odszkodowania.**

Ważne!

Dla określenia wysokości odszkodowania **liczy się tylko staż pracy w „przedsiębiorstwach morskiej stoczni produkcyjnej”**

Według ustawy oznacza to:

- 1) przedsiębiorstwo państwowe Stocznia im. Komuny Paryskiej z siedzibą w Gdyni, spółkę Stocznia Gdynia S.A. z siedzibą w Gdyni – lub spółki z ich udziałem, których podstawowym realizowanym przedmiotem działalności było świadczenie usług na rzecz tych podmiotów lub produkcja stoczniowa;
- 2) przedsiębiorstwo państwowe Szczecińska Stocznia im. Adolfa Warskiego w Szczecinie, spółkę Stocznia Szczecińska S.A. z siedzibą w Szczecinie, spółkę Stocznia Szczecińska Porta Holding S.A. z siedzibą w Szczecinie oraz spółkę Stocznia Szczecińska Nowa Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie – lub spółki z ich udziałem, których podstawowym realizowanym przedmiotem działalności było świadczenie usług na rzecz tych podmiotów lub produkcja stoczniowa

Ustawa określa **cztery progi stażu pracy, od którego zależy wysokość odszkodowania**

- 20 tys. zł – dla pracowników ze stażem krótszym niż pięcioletni.
- 30 tys. zł – dla pracowników, którzy przepracowali od pięciu do dziesięciu lat.
- 45 tys. zł – dla pracowników o stażu wynoszącym 10–25 lat.
- 60 tys. zł – dla pracowników zatrudnionych powyżej 25 lat.

Korzystne!

Odszkodowanie jest wolne od podatku dochodowego od osób fizycznych. Oznacza to, że podane powyżej kwoty pozostają w całości „w kieszeni”.

Czy odszkodowanie przysługuje automatycznie każdemu uprawnionemu?

Nie! Warunkiem skorzystania z uprawnień przyznanych ustawą jest **złożenie w terminie deklaracji** o rozwiązaniu umów o pracę za porozumieniem stron.

Zarządca kompensacji wezwie pracowników, by złożyli **deklaracje** o rozwiązaniu umów o pracę za porozumieniem stron. **Wezwanie** zostanie ogłoszone w sposób przyjęty w Stoczni – tak, jak pracodawca dotychczas przekazywał pracownikom informacje (przez radiowęzeł, na tablicach informacyjnych, na spotkaniach informacyjnych). Dzień rozwiązania umowy o pracę określa zarządca kompensacji.

Zarządca kompensacji musi przynajmniej dwukrotnie wezwać pracowników do złożenia deklaracji o rozwiązaniu umowy o pracę. Po raz pierwszy powinien to uczynić na tyle szybko, by umożliwić złożenie deklaracji **do dnia 26 stycznia 2009 r.**

Drugie wezwanie powinno nastąpić nie później niż 15 marca 2009 r. – tak, by pracownik mógł zadeklarować chęć odejścia ze Stoczni **do 25 marca 2009 r.**

- Osoby, które zdecydują się złożyć deklarację już po pierwszym wezwaniu (czyli przed 26 stycznia 2009 r.), skorzystają z odszkodowania w pełnej wysokości.
- Pracownikom, którzy postanowią odejść po drugim wezwaniu (oferty złożone do 25 marca 2009 r.), przysługuje 80 proc. odszkodowania.
- Pozostali – ci, którzy zadeklarują taki zamiar po 25 marca 2009 r. lub nie zrobią tego wcale – mogą liczyć tylko na 50 proc. odszkodowania, pod warunkiem, że nie zostali wcześniej przejęci przez innego pracodawcę lub umowa o pracę nie została z nimi rozwiązana dyscyplinarnie.

Warto wiedzieć:

Pod względem prawnym rozwiązanie umowy o pracę następować będzie na zasadzie **porozumienia stron**. Oznacza to, że pracownik przyjmując odszkodowanie rezygnuje tym samym z prawa do jakichkolwiek innych roszczeń.

Kiedy nastąpi wypłata odszkodowania?

Odszkodowanie jest wypłacane jednorazowo:

- w dniu rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, lub
- w chwili przejęcia pracownika Stoczni przez innego pracodawcę, lub
- w chwili wygaśnięcia umowy o pracę.

Ostateczny termin wypłaty odszkodowania to **31 maja 2009 r.**

Kto nie dostanie odszkodowania?

Odszkodowania nie otrzymają pracownicy, którzy:

- nie złożą w odpowiedzi na wezwanie Stoczni deklaracji skorzystania z możliwości dobrowolnego odejścia ze Stoczni lub złożą ją po terminie i zostaną przejęci przez innego pracodawcę,
- umowa o pracę została z nimi rozwiązana dyscyplinarnie (z winy leżącej po stronie pracownika).

Ważne!

Osoby, które otrzymają odszkodowanie, nie będą miały prawa do zasiłku dla bezrobotnych z tytułu utraty pracy w Stoczni.

Pracownicy Stoczni spełniający warunki do uzyskania świadczenia przedemerytalnego uzyskują prawo do tego świadczenia pod warunkiem złożenia wniosku o jego przyznanie we właściwej jednostce ZUS w terminie do 31 grudnia 2009 r.

Niezależnie od tego, czy weźmiesz odprawę, czy nie, to masz prawo do pomocy w poszukiwaniu nowego zatrudnienia, doradztwa zawodowego i szkoleń, które będą oferowane pracownikom Stoczni w ramach programu zwolnień monitorowanych.

Opieka i wsparcie, czyli program zwolnień monitorowanych

Co oferuje Program?

Program zwolnień monitorowanych to pomoc, jaką otrzymają Stoczniowcy **poszukujący nowego zatrudnienia**. Obejmuje ona m.in. pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia, organizowanie staży zawodowych, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, doradztwo w zakresie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Można liczyć na wsparcie jeszcze podczas obowiązywania dotychczasowej umowy o pracę i przez pół roku po jej rozwiązaniu lub wygaśnięciu, jeśli nie podejmiesz w tym czasie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej czy działalności gospodarczej poza programem.

Pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie Stoczniowców, mogą starać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Rodzaje wsparcia finansowego:

Każdy pracownik Stoczni objęty programem zwolnień monitorowanych będzie otrzymywał świadczenie z Funduszu Pracy. Świadczenie będzie równe jego wynagrodzeniu obliczonemu jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na dzień 31 października 2008 r., nie wyższe jednak niż dwukrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Świadczenie z Funduszu Pracy będzie wypłacane przez cały czas trwania programu – na czas udziału w szkoleniach od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę do dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub własnej działalności gospodarczej, nie dłużej jednak, niż przez sześć miesięcy.

Przez cały czas pobierania świadczenia odprowadzane będą składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne – będzie on zatem okresem składkowym i będzie wliczany do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych i zdrowotnych.

Stoczniowcy, którzy zdecydują się podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek mogą liczyć na dofinansowanie jej otwarcia.

Kto prowadzi działania Programu?

Za realizację programu odpowiada Agencja Rozwoju Przemysłu. W konkretnych działaniach Agencja będzie korzystała z wiedzy i doświadczenia samorządów terytorialnych i urzędów pracy. Agencja będzie zatrudniać firmy specjalizujące się w doradztwie zawodowym, szkoleniach i poszukiwaniu zatrudnienia.

Gdzie można uzyskać informacje na temat programu?

W Stocznich zostaną utworzone Punkty Informacyjno – doradcze dla pracowników. Każdy z zainteresowanych wzięciem udziału w programie będzie mógł odbyć rozmowę z doradcą zawodowym, dowiedzieć się, jakie oferty pracy i szkolenia są dostępne w ramach programu, na jakich zasadach i w jakiej wysokości możliwe jest dofinansowanie otwarcia własnej działalności gospodarczej.

Gdzie szukać informacji:

Informacje na temat realizacji obu programów będą docierały do Państwa przede wszystkim za pośrednictwem dotychczas wykorzystywanych w Stocznich kanałów informacji.

Po utworzeniu Punktów Informacyjno – doradczych uzyskasz w nich wszystkie informacje na temat pakietów osłonowych i instrumentów dostępnych w ramach programu zwolnień monitorowanych.

Co reguluje ustawa stoczniowa?

Przygotowana przez Ministerstwo Skarbu Państwa „Ustawa o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego” weszła w życie 6 stycznia 2009 r. Ustawa została opracowana zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej i w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Po wejściu w życie ustawy zarządzanie procesem kompensacyjnym prowadzi zarządca kompensacji. Na realizację zapisów ustawy jest czas do 6 czerwca 2009 r. Ustawa daje także możliwość utrzymania miejsc pracy, a pracownikom, którzy będą musieli odejść gwarantuje programy osłonowe.

Ustawa umożliwia sprzedaż majątku stoczni bez obciążeń, określa zasady zaspokojenia roszczeń wierzycieli stoczni i zawiera zapisy dotyczące ochrony pracowników.

W sprawie osłon pracowniczych ustawa gwarantuje wysokość odszkodowań za dobrowolne odejście z pracy, uruchomienie działań mających na celu pomoc pracownikom stoczni w znalezieniu pracy lub założeniu własnej działalności gospodarczej, a także wypłatę wynagrodzeń pracownikom stoczni do czasu sprzedaży majątku zakładu.

Od dnia wszczęcia postępowania kompensacyjnego (w ciągu 7 dni od dnia wejścia ustawy w życie) pracownicy zachowują prawo do dotychczasowego wynagrodzenia, a majątku stoczni nie będzie można obciążyć hipoteką czy prawem zastawu.

Przetargi na sprzedaż majątku stoczniowego będą prowadzone w trybie otwartym i nieograniczonym, bez gwarancji, że nowy nabywca będzie kontynuował produkcję statków (co jest wymogiem Komisji Europejskiej). Przetargi będą prowadzone przez powołanego przez wierzycieli Zarządcę kompensacji.

